KLAUZULA INFORMACYJNA

Z dniem 25 maja 2018 roku weszły w życie przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia
o ochronie danych) zwanego dalej „RODO”.

W celu wypełnienia obowiązków nałożonych art.13 RODO na Administratorów Danych informujemy, że Administratorem przekazanych przez Panią/Pana danych osobowych
w związku z nawiązanym stosunkiem pracy (zatrudnieniem) jest Powiatowa Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna ul. Parkowa 1, 62-860 Opatówek, nr tel. (62) 7529447, email: poradnia@powiat.kalisz.pl,

W trosce o bezpieczeństwo Pani/Pana danych Administrator Danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Pana Andrzeja Krupińskiego, z którą może Pani/Pan skontaktować się poprzez e-mail: iod.poradnia.powiat@gmail.com

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji praw i obowiązków ciążących na Administratorze Danych jako pracodawcy w związku z łączącym jego z Panią/Panem stosunkiem pracy, wykonywania praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, stosownie do postanowień w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca
1974 r. Kodeks pracy.

Pani/Pana dane osobowe, są przetwarzane w oparciu o jedną z dwóch, wynikających
z RODO, podstaw prawnych tj. art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne
do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy) i art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego
na administratorze). W przypadku szczególnej kategorii danych, podstawą ich przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków
i wykonywania szczególnych praw przez Administratora Danych lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej)
lub art. 9 ust. 2 lit. h RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy).

W związku z przekazaniem swoich danych osobowych ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do swoich danych. Jeżeli stwierdzi Pani/Pan, że dane są niepoprawne lub niekompletne,
ma Pani/Pan prawo żądania ich sprostowania lub uzupełnienia.

Jeżeli będzie to wymagało wyjaśnień ze strony Administratora Danych może Pani/Pan żądać ograniczenia przetwarzania tych danych na okres pozwalający sprawdzić prawidłowość tych danych. Prawem Pani/Pana jest również wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

Pani/Pana dane w uzasadnionych przypadkach mogą być przekazywane zaufanym podmiotom, z usług, których będzie korzystał Administrator Danych realizując cele, dla których przetwarza Pani/Pana dane osobowe. Będą to wyłącznie takie podmioty, które dają gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych,
tak by przetwarzanie spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których dane będą przetwarzane.
Pani/Pana dane mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym do ich otrzymania
na podstawie przepisów prawa. Do tych podmiotów można zaliczyć Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Urząd Skarbowy.

Pani/Pana dane osobowe po ustaniu stosunku pracy przechowywane będą przez okres wynikający z rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą wykorzystywane do profilowania.

Zakres danych osobowych pracownika jakie może przetwarzać pracodawca w związku z jego zatrudnieniem określają obowiązujące przepisy prawa. Podając dane w szerszym zakresie
tj. nr telefonu, adres e-mail, podaje je Pani/Pan dobrowolnie i tym samym wyraża zgodę
na ich przetwarzanie w celach związanych z zatrudnieniem. Podanie takich danych nie ma wpływu na łączący pracownika z pracodawcą stosunek pracy. Osoba wyrażająca zgodę
na przetwarzanie przekazanych danych dodatkowo ma prawo do cofnięcia zgody
w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem oraz żądania usunięcia tych danych.

 Oświadczam, iż zapoznałam/em się z niniejszą klauzulą informacyjną

 ……………………………….

 (data i czytelny podpis)